

- Título del trabajo:

*“Promoción del Aprendizaje de Técnicas y Procesos de Esquila Junto a los Jóvenes de la Comunidad Aborigen de Laguna Fría”*

- Categoría: Experiencia

- Eje temático: Educación

- Autores:

Cárcamo, Miguel; Pazos, Agustín y Galer, Ana Paula.

Técnicos INTA - Minifundios  
AER Virch – EEA INTA Chubut - Argentina

- Notificar a:

Ing. Agr. Miguel Angel Carcamo, [mcarcamo@chubut.inta.gov.ar](mailto:mcarcamo@chubut.inta.gov.ar)

**Titulo:**

*“PROMOCIÓN DEL APRENDIZAJE DE TÉCNICAS Y PROCESOS DE ESQUILA JUNTO A LOS JÓVENES DE LA COMUNIDAD ABORIGEN DE LAGUNA FRÍA”*

**Resumen**

En la provincia del Chubut el principal sistema productivo es la explotación ganadera ovina y caprina, caracterizada por el uso extensivo del suelo, la escasa inversión de capital y la reducida ocupación de mano de obra permanente. Dentro de este sistema, la esquila constituye la tarea que más mano de obra demanda, realizada durante cada temporada por fuerza de trabajo masculina de relativa baja calificación y sometidos a condiciones precarias de trabajo.

En el presente este trabajo muestra una experiencia de capacitación a jóvenes de la Comunidad Aborigen, con específica referencia al caso de los pequeños productores ovino-caprinos del Paraje de Laguna Fría, situado en la meseta central de la provincia. La producción de lana y pelo los vincula con la tarea de la esquila, mediante prácticas tradicionales como la esquila a tijera con el animal maneado y la venta de lana sin acondicionar. A partir de la capacitación con nuevas técnicas de esquila, clasificación y acondicionamiento, apropiadas para estos productores, se pretende mejorar la presentación del producto y las condiciones de venta. Asimismo, se fomenta la organización de los jóvenes para la conformación de una comparsa de esquila comunitaria.

El concretar esta actividad entre productores y técnicos de distintas instituciones permite avanzar en el trabajo conjunto, afianzar la organización comunitaria y obtener nuevos conocimientos que constituyen un aporte más al ingreso de los pobladores de la meseta.

Este trabajo de intervención se enmarca dentro del enfoque de Desarrollo Territorial de INTA, desde el cual se propicia mirada integral de la realidad, poniendo énfasis en la participación y autonomía de los productores a la hora de crear alternativas de solución.

**Palabras claves:**

Pequeños Productores, Comunidad Aborigen, Capacitación, Fortalecimiento Interinstitucional, Esquila Prolija, Enfoque Participativo, Desarrollo Rural.

## **Introducción**

En la provincia del Chubut el sistema productivo principal es la explotación ganadera ovina, con una menor incidencia la caprina, caracterizada por el uso extensivo del suelo, la escasa inversión de capital y la reducida ocupación de mano de obra permanente. En los últimos años, la explotación ovina con destino a la producción de lana se encuentra en medio de una crisis enraizada en un contexto internacional de bajos precios relativos. Dentro de este sistema, la esquila constituye la tarea que más mano de obra demanda, realizado durante cada temporada por fuerza de trabajo masculina de relativa baja calificación y sometidos a condiciones precarias de trabajo. (Galer, 2009).

En este contexto y según datos censales, existen 3.245 Productores Ovinos, de los cuales el 70% son Pequeños Productores (con menos de 1000 animales por productor). El 64.6% de éstos Pequeños Productores se encuentran ubicados en la Comarca denominada Meseta Central, al centro-norte de la provincia.

El área, es una de las regiones más áridas de la provincia, con promedio de precipitación anual inferiores a los 200 mm, concentradas en otoño e invierno siendo común las nevadas. El agua de lluvia se acumula en espejos poco profundos formando depósitos donde luego fluye en cañadones o faldeos; así se forman algunos mallines (pequeño valle o pradera cenagosa) con abundantes pastizales, aptos para pastoreo de ganado. En los bordes de los cañadones afloran vertientes o manantiales, cuya agua es apta para el consumo.

Dicha zona, se encuentra en el área Agroecológica Sierras, mesetas y planicies centrales, con estepas arbustivas de muy escasa cobertura, no mayor del 50%, y con arbustos enanos o plantas en cojín y escasas gramíneas.<sup>1</sup>

A nivel poblacional, la Meseta Central es una de las zonas más despobladas del territorio, con una densidad de 0,1 hab. /km<sup>2</sup>, conformada por pequeñas aldeas rurales y por población dispersa que habita en puestos de estancias, parajes menores y cascos aislados.

El paraje en que se desarrolló la experiencia se encuentra ubicado en el departamento Telsen. Éste tiene una superficie de 19893 Km<sup>2</sup> y una densidad poblacional de 0,09. Las localidades más pobladas son Telsen y Gan Gan con 783 y 942 habitantes, registrándose una población dispersa de 735 habitantes (estadística provincial 2009). En el mencionado departamento, el 27% de los hogares presentan Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) y representan el 30% de la población total. (Censo Nacional de Población y Vivienda, 2001)

La tendencia a la emigración de los pobladores rurales de la meseta central chubutense se manifiesta en el escaso incremento demográfico que se observa en las localidades de la región durante el período intercensal 1991-2001<sup>2</sup>. Es un área con muy pocos servicios básicos y con escasas vías de comunicación lo que genera una importante situación de aislamiento.

En el presente trabajo se describirán las características de una Comunidad Aborigen de la Meseta Central del Chubut, en el marco del Proyecto de intervención del INTA Minifundios EEA Chubut. Asimismo, se desarrollara específicamente la experiencia de una Capacitación en Esquila Prolija para jóvenes de la Comunidad, cuyo objetivo es mejorar la presentación y condiciones de venta de los lotes de lana y entrenarlos en las labores de esquila.

## **Características de la Comunidad Aborigen de Laguna Fría**

Laguna Fría es un paraje ubicado en el departamento de Telsen, en el cual 22 familias aborígenes constituyen una Comunidad de pequeños productores, dispersos entre si a una distancia que varían entre 25 km entre la primer y última familia. Entre productores vecinos hay una distancia entre 5-10 Km (Nieto, *et. al*, 2008). Como medio de transporte para visitarse entre ellos usan el caballo y en algunas ocasiones bicicleta.

<sup>1</sup> Datos aportados por técnicos de la Estación Experimental Agropecuaria Chubut, 2008

<sup>2</sup> Censo Nacional de Población y Vivienda 2001 <http://www.indec.gov.ar>

Esta Comunidad Aborigen está organizada con personería jurídica, tienen un Presidente, Vicepresidente y vocales, los cuales son elegidos cada cuatro años. La Comunidad tienen una superficie total de 13 leguas<sup>3</sup>.

Para su subsistencia dependen fundamentalmente de la actividad rural, como así también de planes sociales, si bien algún miembro de la familia realiza actividades extraprediales en forma ocasional o temporal.

La principal actividad productiva es la ganadería ovina y caprina, la primera de ellas para la obtención de lana, donde la majada media por familia es entre 200 y 500 ovinos. Mientras que la caprina es para pelo y carne, de la cual el pelo de chivo es para la venta y la carne fundamentalmente para consumo, reposición y venta de crías sólo cuando tienen excedentes. Los hatos medios de la zona son de 70 animales, en su mayoría madres.



Muy pocos pobladores están integrados al Programa MOHAIR<sup>4</sup>, a través del cual mejoran la producción caprina y comercializan el pelo. La producción ovino-caprina la venden en centros de acopio privados (barracas) de Gan Gan o llegan a la zona compradores de Trelew o Gan Gan. Para el transporte de su producción no tienen vehículos con lo cual dependen de que las barracas vayan en busca de su producción o deben pagar un medio de transporte (lo que disminuye la ganancia).

Complementan además con la producción de huertas familiares y cría de animales de granja principalmente para autoconsumo. En los últimos años los pobladores tienen dificultades con la huerta debido a problemas climáticos, fuertes vientos que impiden la contención del nylon de los invernáculos, poca agua o problemas con su acceso. Lo mismo sucede con las huertas al aire libre que no solo se ven afectadas por los vientos si no también por la baja humedad ambiental, lo que provoca senescencia de plantas o floración prematura.

También poseen un número importante de equinos, los cuales son utilizados como animales de trabajo. Su posesión tiene cierto valor simbólico y demarca prestigio social, de acuerdo a las pautas culturales de la étnia Mapuche –Tehuelche.

Otra fuerte característica étnica de tradición ancestral, son las artesanías textiles. Ligado a las actividades domésticas de las mujeres, utilizan huso y/o rueca para hilar la lana y por medio del telar mapuche, elaboran prendas textiles para los integrantes de su familia o para la venta. Una dificultad que se les presenta, es que la lana de raza merino no les resulta la más adecuada para la actividad del hilado. Por otra parte, para la comercialización de los productos tienen que trasladarse a las localidades más pobladas, distantes de su paraje.

### **La participación de INTA**

Desde el año 2007, un equipo de extensionistas de la EEA Chubut, con sede en la Agencia de Extensión Rural del Valle Inferior del Río Chubut (Virch), pone en marcha un proyecto de intervención en la zona antes descripta (situada a 350km de la sede de dicha Agencia).

Este proyecto se formuló haciendo hincapié en el enfoque participativo y territorial. Se consideraron y propiciaron procesos “desde abajo hacia arriba”, para el rescate de información sobre la población, sus necesidades e intereses. Todo esto, a partir de visitas prediales, talleres participativos y reuniones realizadas junto a la Comunidad.

Coincidentemente con la estrategia planteada en la planificación institucional del INTA los objetivos planteados en este proyecto, se basaron en la promoción del desarrollo territorial rural, la innovación tecnológica y organizacional, el desarrollo de capacidades de todos los actores del sistema y el fortalecimiento de la competitividad sistémica local en un ámbito de equidad y sustentabilidad. Este

<sup>3</sup> 1 legua equivale a 2500 hectáreas

<sup>4</sup> Programa MOHAIR- Ministerio de Industria, Agricultura y Ganadería (MIAG), Provincia del Chubut

enfoque se complementa con la búsqueda de fortalecer vínculos y articulaciones con los programas y proyectos diferentes instituciones/organismos relacionados con el desarrollo rural.

### **La experiencia: Capacitación para jóvenes esquiladores en el Paraje de Laguna Fría**

- **Características productivas desde donde partimos:**

Desde la primavera del 2006 años la ganadería ovina y caprina de la provincia del Chubut, se ve afectada por escasas precipitaciones durante las épocas de crecimiento del pastizal natural. Estas intensas sequías, agravan la situación de la actividad ganadera en general, pero en mayor medida afecta a aquellos productores con características de minifundio.

En su mayoría, los productores de la Comunidad Aborigen de Laguna Fría, comparten un mismo predio entre dos o tres familias. Dichos predios poseen únicamente alambrado perimetral pero no cuentan con divisiones internas, lo que dificulta el manejo individual de la hacienda en pastoreo. Debido a las contingencias climáticas de los últimos años la producción de corderos y cabritos es prácticamente nula. Estos bajos índices se deben a que las crías y muchas veces sus madres mueren por problemas de escasa alimentación por malas condiciones climáticas o por predadores.

Como se mencionó anteriormente, este paraje es un área muy aislada. Está conectada con la ciudad de Trelew a través de una ruta provincial no pavimentada, la cual es intransitable en época invernal debido al hielo y barro. En cuanto a las comunicaciones, los pobladores se conectan a través de tres radios de amplitud modulada (AM)<sup>5</sup>, con mensajes al poblador rural dos o tres veces al día. De la misma forma, cuentan con poca infraestructura de servicios básicos y son pocos los productores que poseen la infraestructura adecuada para el manejo ganadero y la realización de las tareas de clasificación/acondicionamiento de lana.

La temporada de esquila en Chubut comienza con la esquila preparto en el mes de agosto. La esquila general se realiza una vez que las ovejas parieron sus crías (septiembre-octubre). La temporada concluye en enero-febrero. Tradicionalmente la esquila se realiza con los animales maneados (sujetados por sus patas) y se realiza primero a la categoría madres, para hacer una segunda esquila con las demás categorías. Desde hace algunos años, el PROLANA Chubut<sup>6</sup> inició las actividades de capacitación, habilitación, registro e inspección de los equipos de esquila PROLANA. Muchos contratistas se sumaron a esta propuesta y prestan el servicio de esquila desmaneada y de acondicionamiento de la lana en estancia. (Galer, 2009).

La época de parición de las ovejas es durante el mes de octubre, y la esquila general durante diciembre – febrero, tradicionalmente esquilan sus animales a tijera y con el animal atado por sus matas (maneado). La lana obtenida la colocan en bolsones sin ningún tipo de selección o acondicionado previo y sin enfardarla, debido a que no poseen máquina para el prensado. Este tipo de embalaje y venta de la lana en bolsones se denomina “venta al barrer” y es característico de establecimientos con escasa infraestructura.

La comercialización de estos bolsones es desfavorable para los pequeños productores, debido a que quedan económicamente dependiendo de la voluntad e intereses de los intermediarios, sin ningún poder de negociación. Generalmente, los intermediarios o compradores pagan por volumen sin exigir calidad ni diferenciación del producto. Al no poseer datos fehacientes de la calidad y cantidad de la lana producida en sus establecimientos, obtienen precios de venta muy bajos.

Es por ello, que una de las líneas de trabajo del Proyecto de intervención del INTA, consiste en gestionar ante diversos organismos líneas de financiamiento o de subsidio para mejorar la infraestructura y capacitar a estos pobladores en la clasificación/acondicionamiento de su lana y en

<sup>5</sup> LU 17 Radio Golfo Nuevo – AM 540, Puerto Madryn; LU 20 Radio Chubut de Trelew-AM 580; Radio 3-AM 780, Trelew.-

<sup>6</sup> PROLANA - Programa Nacional de Asistencia para el Mejoramiento de la Calidad de la Lana. En Chubut, la autoridad de aplicación es Ministerio de Industria, Agricultura y Ganadería. Es un programa de buenas prácticas de esquila, acondicionamiento y clasificación de la lana en estancia. Surge en la década del '90 para asistir al productor lanero para la obtención de un producto de calidad, mejorar la presentación de su lote de lana y las condiciones de venta. Dentro del mismo se diseñó un programa denominado “Esquila Prolija”, orientado a mejorar la presentación y condiciones de venta de los lotes de lana de los Pequeños Productores Minifundistas de la Provincia del Chubut.

aspectos organizativos/comerciales. Aparicio, *et. al.* (1999) reconoce que...*los cambios tecnológicos asociados con la producción ovino-ganadera hacen hincapié en la forma de esquila, almacenamiento, presentación del producto y mejoramiento genético.*

Durante el periodo 2008-2009 se gestionaron a través del proyecto de intervención del INTA, ante la Unidad Ejecutora Provincial de la Ley Ovina Nacional (Ley 25422) líneas de aportes no reintegrables, a partir de los cuales se logró que 13 familias de la Comunidad pudieran contar con materiales para mejorar su infraestructura productiva. De esta manera se construyeron y refaccionaron, bretes, potreros, galpones, corrales.

Asimismo, se articuló con el PROLANA para poder brindarles capacitaciones en esquila prolija y acondicionamiento de lana. Esta línea de trabajo, tiene la finalidad de aportar a la mejora en la comercialización de su producción y la obtención de mejores ingresos para las familias de estos pequeños productores.



Este último punto, es en el cual se centrará la descripción de esta experiencia educativa conjunta entre un grupo de jóvenes de la Comunidad Aborigen de Laguna Fría, los instructores del PROLANA, técnicos del SENASA y extensionistas del INTA EEA Chubut.



- **Experiencia en la capacitación de esquila**

En los primeros meses del año 2009, a partir de la demanda y necesidad de una capacitación en esquila prolija para jóvenes de la Comunidad de Laguna Fría, se decidió realizar una propuesta conjunta entre técnicos de INTA, vinculados al proyecto de Minifundios de Laguna Fría y el referente de PROLANA a nivel provincial.

Esta demanda surge durante un taller de evaluación participativa realizado por el INTA en el 2009, en el segundo año de intervención técnica por parte de INTA en la zona. En esa misma oportunidad, se planificó junto a productores las actividades para el año 2009. Entre ellas, los jóvenes plantean la necesidad de mejorar las tareas de esquila, para lo cual se les propone capacitarse en esquila Prolija y acondicionamiento de lana. Asimismo, estas capacitaciones podrían estimular a la conformación de una comparsa de esquila comunitaria. Al considerar los beneficios de estas capacitaciones, se mencionó que una comparsa de esquila propia facilitaría las tareas hacia adentro de la comunidad y a su vez podría ampliar el trabajo hacia otros establecimientos de la zona. Esta apuesta tiene como objetivos incrementar los ingresos familiares y disminuir el éxodo de los jóvenes al promocionar un trabajo fuertemente ligado a su tradición como productores ovinos.

Para concretar la actividad de capacitación, se hicieron acuerdos previos entre los productores y técnicos de las distintas instituciones para cubrir las necesidades de insumos y recursos humanos adecuados para dicha actividad.

En este marco, un instructor del PROLANA y un técnico de INTA, realizan una visita a los establecimientos, con el fin de evaluar las infraestructuras disponibles y relevar los datos de productores interesados participar de la capacitación. Un punto importante a definir era la cantidad de

animales que entrarían en esquila y qué productores pondrían a disposición sus majadas para dicha tarea. Estos, no sólo debían poner a disposición sus animales, sino que debían comprometerse a cumplir con las condiciones de acondicionamiento posterior de sus lanas. En esa oportunidad, se inscribieron 10 productores para hacer el curso, de las cuales eran 8 jóvenes y 2 adultos.

- **Acuerdos entre los actores vinculados –**

<b>Productores</b>	Cedieron sus animales, instalaciones y pusieron a disposición sus establecimientos en general. Allí se alojaron durante varios días, los aprendices de esquila, los capacitadores del PROLANA y el personal transitorio contratado por el productor.
<b>PROLANA</b>	Los instructores de esquila asignados al área de la Meseta central, se comprometieron a dictar la capacitación en Esquila prolija y acondicionamiento de lana. Pusieron a disposición un vehículo, una prensa hidráulica e insumos varios para la capacitación.
<b>INTA</b>	Se comprometió en los aspectos organizativos, traslado de productores y la colaboración durante toda la capacitación. Participaron 3 técnicos con un vehículo. Aportaron una maquina de esquila alquilada y alimento para todos los participantes durante la capacitación.
<b>SENASA</b>	Participo en los aspectos sanitarios, haciendo las tareas correspondientes al control y prevención de la sarna.
<b>MIAG</b>	Colaboro en los aspectos de organización del Curso de capacitación y las tareas de esquila, a través de su Programa PROLANA.

• **La Capacitación:**

En los primeros días del mes de diciembre de 2009 se inicia la capacitación en el Establecimiento "Cerco de Piedra" propiedad del Señor Américo Milla. Allí estaban los instructores del PROLANA y del MIAG, junto a los 8 productores que participaron de la capacitación en Esquila Prolija. También estaban presentes otros productores de la Comunidad que colaboraron con las tareas de arreo de animales al corral, el acondicionamiento de la lana y la preparación de la comida para el grupo, entre otras. En dicha oportunidad, también se contó con la participación del responsable del SENASA para el área de meseta quien realizó las vacunaciones de prevención y control de la sarna ovina.

Una de las tareas propuestas antes de dar inicio a la capacitación, fue la adecuación del galpón de esquila según las normas de PROLANA. Posteriormente, se instaló la maquina de esquila, la prensa hidráulica, la mesa de envellonar y los bolsones de las distintas categorías de lana (según lo que establece el acondicionamiento prolijo).

Terminadas las actividades previas realizadas por los participantes, los instructores y técnicos dieron inicio al curso, se presentaron los objetivos del mismo y se hizo referencia a algunas de las actividades que se desarrollarían durante esos días de trabajo conjunto. En esta oportunidad los

productores participantes expresaron sus expectativas con respecto a la capacitación a recibir pudiendo destacar las palabras de:

El productor Américo M. comenta estar agradecido por la presencia de las instituciones y agrega: “...esta capacitación es una buena iniciativa para tener gente del lugar con mejor formación”.

El instructor Cristian G. expresó “...es muy difícil que en la meseta, tantos jóvenes tengan la iniciativa y ganas de aprender. Esto puede ser el principio del proyecto de la comparsa de esquila de la Comunidad.”

Por su parte, los técnicos del INTA y del PROLANA, se manifiestan conformes por el hecho de dar inicio a este tipo de capacitaciones “... esta capacitación es un merito de todos los presentes”, dijo un técnico de INTA. Por su parte, uno de los instructores agregó: “...esta capacitación para jóvenes esquiladores es muy importante porque a través de la formación en el acondicionamiento y clasificación de lana, se crean mayores fuentes de trabajo en el ámbito rural”.

Los técnicos del PROLANA, explicaron detalladamente en forma teórica y practica, el armado y regulación del instrumental de esquila. Esto es de gran importancia, ya que gran parte de la calidad final del trabajo del esquilador depende del funcionamiento y uso de la tijera de esquila.

En primer lugar se realizó la explicación teórica, siguiendo los parámetros propuesto por los referentes del MIAG<sup>7</sup> (Manuales de Esquila Tally Hi<sup>8</sup> con tijera mecánica) y sus respectivos programas vinculados. Para ello se agarro un animal y con una tiza se simulaban los cortes que se deben realizar con la tijera de esquila. En la esquila Tally - Hi el ovino no se maneja (se esquila totalmente suelto), se coloca en posiciones más cómodas, por lo que no patatea, permitiendo así, que el esquilador se canse menos y trabaje más cómodo. Estos puntos son determinantes para una mejor calidad de trabajo y la obtención de un producto de mayor valor.



Luego, los aprendices esquilaban un cuero con lana sobre un tacho para familiarizarse con la tijera mecánica y poner en práctica la secuencia de cortes a realizar.

En segundo lugar y previo a que cada aprendiz comience a esquila un animal, los instructores realizaron una demostración práctica. Allí, remarcaron los cuidados que se debían tener al sostener los animales y al manipular las tijeras para evitar lastimarlos.

Por último los aprendices esquilaban un cuero con lana sobre un tacho para familiarizarse con la tijera mecánica y poner en práctica la secuencia de cortes a realizar.

Mientras algunos aprendices realizaban la esquila propiamente dicha, los demás se capacitaban en los trabajos en la mesa de clasificación, el prensado de la lana y aseguraban la limpieza del galpón. Estas tareas eran rotativas, para asegurarse que todos los aprendices cumplimentaran todos los roles dentro de cada una de las actividades que se realizaron.

Haciendo referencia a la posibilidad que estos jóvenes constituyan una comparsa de esquila propia y se vinculen con el mercado de trabajo, Berenguer (2001) conceptualiza a estos grupos de esquiladores como...una institución social, un espacio en el cual los actores repiten ciertas prácticas inmersos en un contexto vivido por ellos mismos en una pluralidad de dimensiones. El considerar también la capacidad de agencia de los actores, permitiría resaltar la importancia de intervenir en el curso de los acontecimientos y alterar el estado de las cosas.

<sup>7</sup> MIAG - Ministerio de Industria, Agricultura y Ganadería de la Provincia

<sup>8</sup> Tally Hi – Técnica de esquila a máquina



- **Organización de las tareas durante la esquila**



En función de las recomendaciones técnicas (Manuales de Esquila Tally-Hi con tijera mecánica) y la propuesta de los capacitadores, se consideraron como puntos fundamentales aquellas tareas referidas al acondicionamiento de la lana. También se hizo hincapié en las tareas que debía realizar el playero para garantizar la limpieza del lugar de esquila y por último se hicieron las consideraciones correspondientes al uso y cuidado de la prensa hidráulica.

Acondicionamiento:

En esta etapa de capacitación participaron aprendices y para garantizar un buen trabajo es necesario contar con dos elementos fundamentales: suficiente luz y mesas de acondicionar, que debe reunir determinadas condiciones. Poseer una altura acorde con la altura del Acondicionador y debe permitir que el vellón de un ovino adulto y grande al extenderse sobre ella, entre íntegramente y no cuelguen trozos de vellón (2,5 a 3 metros de largo por 1,5 metros de ancho). Un detalle importante para tener en cuenta, es la separación que debe existir entre listón y listón de madera,

(entre 2 y 2,5 centímetros) para permitir que los recortes caigan hacia abajo.

El acondicionador es un miembro más de una comparsa de esquila, en este caso es un capacitador. En la mesa de envellonar se capacito a los meseros en cuanto a los criterios que tienen que tener en cuenta para seleccionar las partes del vellón de menor calidad y apartarlos, controlando la operación de acondicionamiento y colabora para la agilidad del trabajo. Es su responsabilidad la declaración de la calidad del cada fardo confeccionado, por lo que firma la planilla de romaneo, donde se detallan los datos.

Una vez que los meseros extienden los vellones sobre la mesa con un movimiento rápido y ágil, separan las partes sucias y los pedazos de la lana de barriga que hayan quedado adheridos.

En esta capacitación sobre esquila prolija y acondicionamiento de lana para pequeños productores se clasificaron:

- **Lana vellón:** Vellón blanco adulto (VBA), Vellón blanco borregos (VBB), Vellón pigmentado (BPIG), Vellón inferior (VINIF).
- **Lana no vellón:** Barriga (BGA), Punta amarilla (PA), Garra (GR)

Los capacitados tuvieron por primera vez la oportunidad de realizar esta experiencia, lo que durante los primeros días significó consultas periódicas y a medida que fueron adoptando la práctica resultó en una capacitación muy buena y simple de hacer. Este resultado aumenta la confianza sobre su quehacer en esta nueva técnica y permite pensar su continuidad en el tiempo.

Playeros:

La función que tiene es de recoger los vellones y la lana esquilada del suelo, donde llevan el vellón a la mesa de envellonar y la barriga a una mesa auxiliar. Es el que se encarga de la limpieza de la playa para evitar contaminación. También es denominado latero porque distribuye una pieza de metal similar a una moneda cuando el esquilador termina de esquila un animal, en esta capacitación no se realizó y cada aprendiz participó de esta tarea durante la esquila.



### Preseros:

Se les iba explicando a los aprendices durante el armado de la confección de los fardos, los cuidados que hay que tener y el procedimiento del mismo. Los fardos de lana se arman cuando se completa una cierta cantidad de lana por cada tipo de categoría. En los establecimientos donde se realizó la capacitación, no habían tenido la posibilidad de obtener su fardo de lana, por carecer de prensa y únicamente la lana la guardaban en bolsones, comercializándolas de esa manera.

Tuvieron la posibilidad de confeccionar sus propios fardos, con las diferentes categorías de lana prolija, se sintieron con mucha satisfacción de poder lograrlo.

La esquila se divide en cuartos, periodos de dos horas y quince minutos, en los que la hacienda ingresa al galpón para ser esquilada. En esta época de esquila se realizaron cuatro cuartos durante la jornada de trabajo, pero si realizaran la esquila en el mes de agosto por la temperatura ambiente y la cantidad de luz, se realizan tres cuartos en el día.

En cada periodo, las pausas se aprovechan para comer, descansar o hacer arreglos a la maquinas.

En total se lograron 15 fardos y más de 3000 Kg. de lana. Se hicieron los correspondientes calados de la lana vellón para ser enviados al laboratorio de lanas de Rawson (INTA). En uno de los establecimientos la finura fue de 20,8 micrones y 49,2 % de rinde peine. En el otro la finura fue 20,6 micrones y un rinde al peine de 46 %<sup>9</sup>. Si bien un lote de lana se valora en su venta por distintos atributos, el diámetro medio de fibras y el rinde al peine son las características de mayor impacto. Lo que se observa es que tienen una lana fina pero de bajo rinde lo que desmerece el valor del producto. Técnicas de manejo como un ajuste de carga y la esquila pre-parto pueden mejorar los kilos de lana por animal y los valores de rinde al peine.

Otro de los ejes de la capacitación fue la prevención y el control de la sarna ovina. Es común que dentro de los mecanismos de intercambio de bienes y servicios que tienen los productores minifundistas, el pago de una tarea sea con animales. Estos no tienen un control sanitario adecuado; por lo que la esquila es un buen momento para implementar una vacunación al total de la hacienda. En esta tarea estuvo abocado el personal técnico de SENASA y un grupo de productores que colaboró con el arreo y manejo de la hacienda.

### Conclusiones:

En este trabajo se muestra una experiencia de capacitación junto a los jóvenes de la Comunidad Aborigen del Paraje de Laguna Fría.

A partir de la capacitación brindada, estos productores ovino-caprinos de la meseta central adquirieron herramientas para mejorar la presentación final de su producción.

Estas nuevas técnicas de esquila, clasificación y acondicionamiento, no sólo mejoran la presentación del lote de lana, sino que les permite a los productores optimizar las condiciones de venta.



Complementario a esto, se fomentó la organización de los jóvenes para la conformación de una comparsa de esquila comunitaria. Esto propicia la organización comunitaria y sería una estrategia a tener en cuenta para la diversificación de los ingresos de los pequeños pobladores de la meseta.

<sup>9</sup> En los establecimientos donde se realiza esquila pre-parto y ajuste de carga, el rinde al peine ronda el 60 %.

Con respecto a esto el productor Américo Milla afirma que *"...esta capacitación genera oportunidades de trabajo para los jóvenes de la comunidad y a futuro garantiza su permanencia en el lugar. Hoy en día, algunos hacen trabajos temporales para mejorar sus ingresos. Si esto continua como se debe, en un futuro podemos vender en forma conjunta y mejorar los precios de venta de la lana"*.

Uno de los jóvenes de la comunidad comento que *"...nuestros padres y abuelos se ayudaban para realizar estos trabajos. Nosotros tenemos que retomar lo que ellos hacían y poder trabajar juntos y ojala que algún día podamos tener una comparsa de esquila y vender toda la lana en forma conjunta"*.

Otro productor destacó *"... nunca me imaginé que podía esquilar sin manear el animal y que en nuestros campos podíamos clasificar y acondicionar la lana"*.

El haber podido concretar esta actividad de manera articulada y el lograr acuerdos previos de trabajo entre los diferentes actores, permite avanzar en el planteo de trabajos conjuntos.

Finalmente concluimos que, los logros obtenidos son el resultado del trabajo conjunto de instituciones y la población local. El trabajo continuo y respetuoso de las demandas reales de la población y el compromiso conjunto para la obtención de alternativas promisorias, es parte del enfoque de territorios que se propicia desde INTA como aporte al desarrollo rural.

**Bibliografía:**

- **Aparicio, Susana y Benencia, Roberto (1999).** *“Empleo rural en la Argentina. Viejos y nuevos actores sociales en el mercado de trabajo”* En Empleo Rural en tiempos de flexibilidad. Ed. La Colmena, Buenos Aires. 1999.
- **Berenguer, Paula (2001).** *“Las transformaciones del trabajo en la esquila: nuevos perfiles y relaciones de los actores”*. Cap.9 En Aparicio, S. y Benencia, R. (coord.) Antiguos y nuevos asalariados en el agro argentino. Buenos Aires 2001. Ed. La Colmena.
- **Dirección General de estadística y Censos** – Provincia del Chubut, Estimación de la población 2001-2009, [www.estadistica.chubut.gov.ar](http://www.estadistica.chubut.gov.ar)
- **Galer, Ana Paula (2009)** *“El trabajo en la esquila y la pluriactividad en la Meseta central del Chubut”*. Monografía presentada como evaluación del curso de posgrado “El Trabajador en el Agro” - Maestría en Desarrollo Rural – EPG/UBA.
- **INDEC** – Datos del Censo Nacional de Población y Vivienda 2001
- **Nieto, M; .Martinek, L; Galer, A.; Cárcamo, M.; Pazos, A.; Riedel, J. (2008)** *“Estrategias de los Productores Minifundistas del centro-norte de la Provincia de Chubut: Diversificación productiva en la Comunidad Mapuche-Tehuelche de Laguna Fría Resultados preliminares”*. Presentado en Congreso ALFATER Octubre 2008
- **PROLANA** – *“Manual de Esquila Tally Hi con tijera mecánica”* Vol. 1 y 2. Publicación del MIAG- Ministerio de Industria, Agricultura y Ganadería, Provincia del Chubut, 2006.